

【階層別研修】

受講階層	研修名 / 対象者	日数	受講料	開催日(予定)	内容(予定)
新任	新任職員研修 社会福祉施設等の職員で経験年数が2年未満の者	2日	6,000	A日程：5月17日(水)・18日(木) B日程：5月23日(水)・24日(木)	社会福祉専門職としての心構えや、職場のチームの一員として働くために、仕事や周囲との関わり方を身に付ける。
	新任職員研修(フォローアップ編) 社会福祉施設等の職員で業務経験年数が2ヶ月以上2年未満の職員(原則今までに「社会福祉新任職員研修」または「社会福祉新規採用職員研修」受講修了者)	2日	6,000	7月11日(火)・12日(水)	新任職員としての自分自身の業務を振り返ることにより、社会福祉従事者としての姿勢を再認識するとともに、今後のキャリアアップに向けての課題を整理する。
中堅	中堅職員ファーストステップ研修 社会福祉施設等の職員で業務経験年数が3年以上で、新たに中堅職員になった者、または今後中堅職員としての役割が期待される者	2日	6,000	A日程：6月20日(火)・21日(水) B日程：11月7日(水)・8日(木)	新任職員から中堅職員へ、初めてのステップアップを迎えるにあたって、期待される中堅職員の役割や課題との向き合い方について学習する。
指導的	チームリーダー研修 社会福祉施設等の職員で業務経験年数が3年以上で、チームリーダーとしての役割が期待される者	2日	6,000	6月27日(火)・28日(水)	指導的職員としての、今までの業務マネジメントの実践方法などを振り返るとともに、今後、組織の中核として、さらに職場から期待される指導的職員となるための心構えを学ぶ。
管理者	施設長・管理運営職員研修 社会福祉施設等の役員、施設長、事務局長、またはそれを補佐する者など組織運営に関わる者	1日	3,000	1月頃	社会福祉を取り巻く諸制度が変革していく中で、社会福祉法人が、柔軟かつ適切に組織をマネジメントしていくためのノウハウ等について考える。

【スキルアップ研修】

受講階層	研修名 / 対象	日数	受講料	開催日(予定)	内容(予定)
新任中堅	対人援助職のためのコミュニケーション研修(初級編) 社会福祉施設等の新任職員・中堅職員	1日	5,000	6月8日(木)	対人援助職として、対象者や周囲との信頼関係を築くための基本的なコミュニケーションスキルを習得する。
	対人援助職のための接遇研修 社会福祉施設等の新任職員・中堅職員	1日	5,000	4月27日(木)	対人援助職として必要な接遇・マナーの役割や意義を学ぶとともに、基本的な接遇スキルを身に付ける。
	福祉専門職のための人権研修 社会福祉施設等の新任職員・中堅職員	1日	5,000	10月頃	対人援助の専門職として、支援の中で利用者の権利を適切に捉え、利用者が望む生き方を支える視点について学ぶ。
	福祉職場のためのレクリエーション研修 社会福祉施設等の新任職員・中堅職員	1日	5,000	8月頃	レクリエーションの意義やプログラムの立て方を学ぶとともに、具体的に、音楽や身体を使ったレクリエーションを体験しながら、対象者の生活の質を高める技術を身に付ける。
中堅指導的	チームリーダーのためのマネジメント研修 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員	3日	15,000	9月14日(木)・28日(木) 10月11日(木)	組織の中核職員としての自分自身を問いただすとともに、職場の課題解決のプロセスや人材育成、会議の円滑な進め方など、組織をマネジメントするための手法や考え方を学ぶ。
	福祉職場のメンタルヘルス研修 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員	1日	5,000	6月13日(火)	多様化する利用者への対応や職場環境などによるストレスとの上手な付き合い方を学び、心の健康の維持・向上を図るとともに、組織として取り組む具体的なストレスマネジメントの手法を習得する。
	福祉専門職員のための人材育成研修 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員	3日	15,000	8月2日(水)・3日(木) 10月12日(木)	福祉専門職としてキャリアを重ねるとともに、必須となる人材育成に関する知識や能力について、そのプロセスや実践方法について学ぶ。
	対人援助職のためのコミュニケーション研修(上級編) 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員	2日	10,000	7月24日(月)・25日(火)	対人関係から利用者を理解する視点について学ぶとともに、利用者や家族を取り巻く関係性に働きかけるコミュニケーションの手法について学ぶ。
中堅指導的管理者	(新)対人援助職のためのコミュニケーション研修(フォローアップ編) 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員	2日	10,000	12月～2月頃	対人援助職としてコミュニケーションの専門性を高めるための方法や、困難な事例に対して専門職としてのアプローチ方法を学ぶ。
	クレーム対応力強化セミナー 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員・管理者	1日	5,000	9月15日(金)	クレームの円滑な解決に必要な知識・技術を習得し、クレームをより効果的なサービスに繋げる方法を学ぶ。
	福祉職場のリスクマネジメント研修 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員・管理者	1日	5,000	10月頃	福祉事業所では、対人援助の職場として、人の生命に関わる様な重大なリスクが発生する可能性が常に存在する。発生が予想される、または発生してしまったリスクの適切なマネジメント方法を学ぶ。
全階層	福祉人材定着支援セミナー 社会福祉施設等の中堅職員・指導的職員・管理者	1日	5,000	6月6日(火)	福祉事業所で採用した人材が、仕事のやり甲斐を持ち、安心して仕事を続けていくための必要な関わり、体制整備などについて検討する。
	地域包括ケア研修 医療分野および社会福祉施設等の職員	1日	5,000	10月頃	地域包括ケアシステムの体制を構築推進するために、関係機関や職種間における具体的な連携体制構築方法や具体的な実践成果について学ぶ。
	テーマ別研修 A：児童福祉 B：障がい者・児福祉 (児童) 児童福祉施設の職員 (障がい) 障がい者・児施設の職員	1日	2,000	11月～12月頃	施設種別(児童福祉)(障がい者・児福祉)で、それぞれの分野における課題について、解決に向けたプロセスと実践方法について学ぶ。

※研修日程及び内容は変更になる場合があります。なお、日程・会場等の追加情報は随時ホームページに掲載します。

※受講料の額は徳島県社会福祉協議会会員事業所のものであります。

各研修会の詳細の確認・申込用紙のダウンロードはホームページをご利用ください。

<http://www.e-fukushi.jp/kenshu/>

社会福祉法人 **徳島県社会福祉協議会**

〒770-0943 徳島市中昭和町1丁目2 徳島県立総合福祉センター3階 TEL. 088-654-8383 FAX 088-657-1311